

«УТВЕРЖДАЮ»

Хисамова Р.С. _____

(Ф.И.О. директора) (подпись)

Приказ № _____

от _____ 2014г

Рассмотрено на профсоюзном собрании
первичной профсоюзной организации
МАОУ «СОШ №2» г.Нурлат РТ

Протокол № _____

от _____ 2014 г

«СОГЛАСОВАНО»

Нургатина Г.И. _____

(Ф.И.О. председателя профкома.) (подпись)

**Положение о медицинском осмотре работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2» г. Нурлат РТ**

1. Настоящее Положение о медицинском осмотре работников (далее - Положение) распространяется на работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа 2» г. Нурлат РТ (далее - Организация).
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами организации, коллективным договором, заключенным между организацией и ее работниками.
3. Настоящее Положение имеет целью определение пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, охрану здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, обеспечения безопасности труда.
4. Статьей 213 Трудового кодекса РФ предусмотрено обязательное прохождение предварительного (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работниками.
5. При приеме на работу требовать от поступающих медицинское заключение о возможности работы по принимаемой профессии.

6. Организовать прохождение медицинского осмотра.
7. Сведения о прохождении работниками медицинских осмотров заносятся в медицинскую книжку работника.
8. Контроль за исполнением положения возложить на медицинскую сестру школы.
9. Перечень профессий, при которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования):
 - учитель-1 раз в год
 - технический работа -1 раз в год
 - библиотекарь -1 раз в год
 - лаборант -1 раз в год.
10. В случае необходимости по решению работодателя могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).
11. Отказ работника пройти периодический медицинский осмотр является нарушением трудовой дисциплины. В данном случае администрация может отстранить работника от работы.
12. Предусмотренные медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.
13. Настоящее Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.